

# Styrkelse af familieplejeområdet

**TEMA**

**2**

**KOM I FORM MED BARNETS REFORM**

Ledernetværk for de kommunale børne- og familieafdelinger



Netværket for kommunale ledere i børne- og familieafdelingerne er etableret af Socialministeriet, Servicestyrelsen og KL.

Tema 2: Styrkelse af familieplejeområdet er det andet af fire udvalgte temaer i Barnets Reform, der behandles på de regionale netværksmøder i 2010-2012. Inspirationshæftet indeholder en kort gennemgang af dels de nye bestemmelser, der med Barnets Reform skal være med til at styrke familieplejeområdet, dels de centrale initiativer, der med Barnets Reform fremadrettet skal understøtte familieplejeområdet. I samme forbindelse tydeliggøres, hvad vi i Danmark kan lære af Norge og Sverige på familieplejeområdet. Herudover gives bud på en familieplejestrategi fra Aarhus Kommune. Og endelig præsenteres forskellige kommunale tiltag, som fremkom ved netværkets drøftelser om familieplejeområdet.

## **Tema 2: Styrkelse af familieplejeområdet**

© KL, juni 2011

1. udgave, 1. oplag 2011

Publikationen er udarbejdet af KL

Forlagsredaktion: Lone Kjær Knudsen

Design: Kommuneforlaget A/S

Foto: Colourbox

Sats: Kommuneforlaget A/S

Tryk: Rosendahls - Schultz Grafisk A/S

Produktion: Kommuneforlaget A/S

Prod.nr. 830008

Prod.nr. 830008-pdf

ISBN 978-87-92460-90-5

ISBN 978-87-92460-91-2-pdf

# Hvorfor på dagsordenen?

Familieplejeområdet er et af de temaer i Barnets Reform, der har haft størst politisk fokus.

Baggrunden for det politiske fokus var og er stadig, at anbragte børn og unge generelt klarer sig dårligere end deres jævnaldrende. Der har derfor været stillet spørgsmålstejn ved, om de penge, der anvendes på anbringelsesområdet i dag, bliver brugt på den rigtige måde. Og om der er noget, vi gør i dag, der kan gøres på en anden måde.

## **Den gode anbringelse**

Desværre er der ingen forskning, der kan give et bud på, hvad den gode anbringelse er. Og der er desværre heller ingen, der ved, om en anbringelse i en plejefamilie er bedre end andre anbringelsestyper. Man ved dog, at nære og stabile relationer og et trygt omsorgsmiljø er vigtige elementer i en god anbringelse. Tidligere anbragte unge, der senere har klaret sig godt, giver udtryk for, at det i høj grad har været en nær relation til én bestemt voksen, der har gjort den positive forskel.

## **Kærlige og stabile opvækstvilkår**

På baggrund af den forskning og den viden, vi har fra blandt andet Norge og Sverige, har det været et politisk ønske, at anbragte børn og unge skal have bedre muligheder for en opvækst med kærlige, nære og stabile voksenrelationer. Dette kan blandt andet sikres i plejefamilier, sådan som man også har valgt at gøre i Norge og Sverige.

Med Barnets Reform understreges vigtigheden derfor af, at børn og unge, der anbringes, får mulighed for anbrin-

gelse i et nært omsorgsmiljø med nære, stabile voksenrelationer. Det forudsættes således, at plejefamilier i mange tilfælde bedst kan tilbyde det, fordi de netop er karakteriseret ved at være et nært og familielignende miljø.

## **De kommunale plejefamilier**

Mange plejefamilier udfører i dag et stort stykke arbejde. Nogle plejefamilier fungerer som en normal/traditionel familie, hvor plejebarnets primære støttebehov handler om tryghed, omsorg og stabilitet. Andre plejefamilier har behandlingskrævende børn, som får behandling ved siden af anbringelsen. Den politiske holdning har været, at de plejefamilier, der har behandlingskrævende børn og unge, har brug for andre vilkår end de traditionelle plejefamilier og har også et større behov for støtte.

Med Barnets Reform har der derfor været enighed om at give mulighed for anvendelse af en ny type plejefamilie, som kaldes den "den kommunale plejefamilie". Formålet er at afspejle forskellen mellem den traditionelle plejefamilie og den kommunale plejefamilie, der har et behandlingskrævende barn eller ung i pleje.

## **Generel styrkelse af familieplejeområdet**

Der har også været politisk enighed om, at familieplejeområdet generelt skal styrkes. Alle plejefamilier, herunder også netværksplejefamilier, har således en ret og en pligt til at modtage både efteruddannelse og supervision. Derudover har plejefamilierne også fået en ret til at klage over et afslag på en godkendelse, ligesom de har fået en ret til at blive hørt i afgørelser om ændret samvær, hjemgivelse af barnet eller den unge og ændret anbringelsessted.

# Barnets Reform

## Styrkelse af familieplejeområdet – en ledelsesstrategi!



§§ i serviceloven

§ 66, stk. 1, nr. 2: Ny type plejefamilie – "Kommunale plejefamilier".

§ 68 b, stk. 2: Vurdering af om anbringelse i en plejefamilie er mest hensigtsmæssig.

§ 69, stk. 5: Plejefamiliers ret til at udtale sig ved afgørelse om samvær, hjemgivelse og anbringelsessted.

§ 142, stk. 1, nr. 2: Godkendelse som konkret egnet i forhold til et eller flere børn eller unge.

§ 142, stk. 4: Plejefamiliers ret og pligt til minimum 2 dages efteruddannelse samt supervision.

§ 142, stk. 5, 1. pkt.: Kommunale plejefamiliers ret og pligt til yderligere efteruddannelse og supervision.

§ 142, stk. 5, 2. pkt.: Stillingtagen til arbejdsvilkår ved aftale med de kommunale plejefamilier.

§ 142, stk. 8: Plejefamiliers ret til at indbringe afgørelse om afslag på godkendelse for det sociale nævn.

# Oftest stillede spørgsmål på ledernetværket til de nye bestemmelser om styrkelse af familieplejeområdet

**Spørgsmål:** Kan en kommunal plejefamilie være generelt godkendt til at modtage børn fra flere forskellige kommuner?

**Svar:** En kommunal plejefamilie kan være godkendt som enten generelt eller konkret egnet. Når en kommunal plejefamilie er godkendt som generelt egnet af den stedlige kommune, kan familien modtage børn fra andre kommuner. Er den kommunale plejefamilie derimod godkendt som konkret egnet af den anbringende kommune, kan andre kommuner ikke benytte sig af familien. En kommunal plejefamilie kan således ikke være generelt og konkret godkendt på en og samme tid.

**Spørgsmål:** Er det rigtigt, at det er den godkendende kommune, der skal vurdere og betale for, at plejefamilierne får efteruddannelse og supervision? Og kan kommunerne se bort fra denne bestemmelse og gøre, som de plejer?

**Svar:** Ja, som reglerne er i dag, skal den godkendende kommune sikre, at plejefamilien løbende gennemfører den fornødne efteruddannelse og supervision. Da reglen har vist sig svær at administrere for kommunerne, overvejer Socialministeriet i øjeblikket, om reglen eventuelt skal ændres. Indtil en eventuel ændring af reglen foreligger, har kommunerne mulighed for at indgå mellemkommunale aftaler med hinanden om andre måder at tilrettelægge plejefamiliernes efteruddannelse og supervision på. Dog skal det præciseres, at den godkendende kommune ifølge lovgivningen altid vil have ansvaret for, at de plejefamilier, som kommunen har godkendt, tilbydes efteruddannelse og supervision. Der er allerede nu en del kommuner, der har indgået aftale med hinanden om, at man – indtil en evt. lovændring foreligger – gør, som man hidtil har gjort.

**Spørgsmål:** Hvad betyder det, at plejefamiliens udtalelse i afgørelser om ændret samvær, hjemgivelse og ændret anbringelsessted skal indgå i sagen og tillægges passende vægt?

**Svar:** De nye regler indebærer en pligt for kommunen til at høre plejefamilien i forbindelse med afgørelser om samvær, hjemgivelse og ændret anbringelsessted. Formålet er at inddrage den vigtige viden om barnets situation, behov og trivsel, som plejefamilien har. "Passende vægt" betyder, at der ikke skal lægges mere vægt på plejefamiliens udtalelse, end hvad formålet med plejefamiliens høringsret tilsiger. Det skal bemærkes, at plejefamiliens ret til at blive hørt ikke er det samme, som at plejefamilien har fået partsstatus. Kommunen er derfor heller ikke forpligtet til at følge plejefamiliens udtalelse, men den skal indgå i grundlaget for og tillægges passende vægt i afgørelsen. De elementer i udtalelsen, der tillægges vægt, er udtalelser om barnets trivsel og udvikling mv.

**Spørgsmål:** Hvis en plejefamilie ansøger om lov til at have flere børn i pleje, end hvad den er generelt godkendt til, kan plejefamilien da klage over et eventuelt afslag på denne ansøgning?

**Svar:** En plejefamilie kan alene klage over kommunens afslag på, om familien kan godkendes som plejefamilie. Der kan således ikke klages over kommunens vurdering af, hvor mange børn eller unge plejefamilien godkendes til at kunne have i pleje. Hvis plejefamilien efter at være generelt godkendt søger om at blive godkendt til at have flere børn i pleje, kan kommunens afslag herpå således ikke påklages af plejefamilien.

# Centrale familieplejeinitiativer i Barnets Reform

Med Barnets Reform, der trådte i kraft den 1. januar 2011, blev der afsat i alt 43 mio. kr. til en generel styrkelse af familieplejeområdet. Det samlede initiativ på familieplejeområdet består af i alt fem initiativer. Se her nedenfor:

## **Undersøgelse af plejefamiliers rammer og vilkår**

Politisk har det først og fremmest været vigtigt at få et samlet billede af, under hvilke vilkår og rammer plejefamilier udfører deres opgave i dag. Dels for at få et overblik over dilemmaer, udfordringer og de bedste eksempler på området, dels for at få belyst de forhold, der hæmmer, henholdsvis fremmer formålet med at styrke og udvikle familieplejeområdet. Se om undersøgelsen på <http://www.servicestyrelsen.dk/born-og-unge/barnets-reform/centrale-initiativer/plejefamilier-udviklingsprojekt>.

## **Udviklingsprojekt om plejefamilier**

Med indførelsen af en ny type plejefamilie "den kommunale plejefamilie" i Barnets Reform har det været vigtigt politisk at udvikle og styrke familieplejeområdet yderligere. Formålet er at udvikle og formidle forskellige modeller for, hvordan man kan styrke familieplejeområdet, herunder de organisatoriske rammer. Ni udviklingsprojekter er sat i søen. Projektperioden løber fra oktober 2010 til 31. december 2013. Se indholdet i de ni projekter på næste side.

## **National rekrutteringskampagne – "Mere at give"**

Med styrkelsen af familieplejeområdet har der også været fokus på, at flere børn og unge, der anbringes, kan tilbydes kompetente plejefamilier. Det har derfor været helt centralt, at der er nok kompetente plejefamilier. For at understøtte kommunernes rekruttering af kompetente

plejefamilier har Servicestyrelsen iværksat en national rekrutteringskampagne "Mere at give". Kampagnen består dels af landsdækkende annoncer i specialmedier, dels af websites og brochurer, som kan give plejefamilier et indtryk af, hvordan hverdagen er for en plejefamilie. Se om kampagnen på [www.mereatgive.dk](http://www.mereatgive.dk).

## **Opdatering og videreudvikling af det eksisterende RUGO kursus – "KRITH"**

Det samlede løft af familieplejeområdet i Barnets Reform har bevirket, at plejefamilier skal kunne varetage flere varierede og komplicerede plejeopgaver. Der har derfor været politisk fokus på, at plejefamilien skal opkvalificeres og kompetenceudvikles. Med et nyt kursusmateriale, som er udviklet af en række undervisningsinstitutioner, er vejen banet for en grundig indføring i både det at blive og være plejefamilie i forhold til det, der er relevant i plejefamiliens situation. Der er samtidig mulighed for at videreudanne plejefamilien. Se om kursusmaterialet "KRITH" på <http://www.servicestyrelsen.dk/born-og-unge/barnets-reform/centrale-initiativer/plejefamilier-udviklingsprojekt>.

## **Evaluering af kommunernes anvendelse af kommunale plejefamilier**

I 2012 iværksættes en evaluering af ændringen af servicelovens § 66 om de kommunale plejefamilier. I evalueringen foretages en kortlægning af dels implementeringen af lovændringen, dels udbredelsen af anvendelsen af den nye type plejefamilie. Evalueringen vil også afdække de erfaringer, som kommunerne har gjort sig med anvendelsen af den nye type plejefamilie, ligesom evalueringen vil pege på de udfordringer og de muligheder, som den nye type plejefamilie tilvejebringer.

# Udviklingsprojekt om plejefamilier

## Styrkelse af kommunernes brug af plejefamilier

Nedenfor de ni interesselikende givelser med deltagelse af tretten kommuner:

<p><b>Odense Kommunes fokus er:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Flere børn i plejefamilier. Fokus på børn, der ikke tidligere har kunnet anbringes i plejefamilie.</li> <li>▪ Nye undersøgelsesmetoder af familien, herunder personprofiltest, tilknytningsmønstre osv.</li> <li>▪ Nyt efteruddannelsesprogram for de kommunale plejefamilier.</li> <li>▪ Tæt opfølgning. Elementer fra MTFK, mentorordning, coaching og i oplagte tilfælde anvendes metoder fra familiebehandling til hjælp i plejefamilier.</li> </ul>	<p><b>Gladsaxe, Rødovre, Gentofte, Lyngby-Taarbæk og Herlev Kommuner fokus er:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Udvikling af et professionelt rekrutteringsprogram.</li> <li>▪ Udvikling af et uddannelsesprogram, som retter sig mod de nye kommunale plejefamilier.</li> <li>▪ Etablering af netværks- og supervisionsgrupper, hvor plejefamilier skal lære af hinandens erfaringer.</li> <li>▪ Arbejdsvilkår for de kommunale plejefamilier.</li> </ul>	<p><b>Svendborg Kommunes fokus er:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Etablering af et videnscenter med en specialiseret indsats under familieplejeanbringelsen.</li> <li>▪ Behandlingskrævende børn i 0-10 års alderen forsøges anbragt i specialiserede plejefamilier.</li> <li>▪ Etablering af netværksgrupper for de anbragte børn og deres forældre.</li> <li>▪ Etablering af netværksgrupper for plejefamilier.</li> <li>▪ Tværfagligt samspil mellem bestiller- og udførerfunktionen.</li> </ul>
<p><b>Roskilde Kommunes fokus er:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kompetenceudvikling af medarbejdere i metoden "Signs of safety".</li> <li>▪ Kompetenceudvikling af plejefamilier – elementer fra "Signs of safety".</li> <li>▪ Anbringelse af spædbørn og behandlingskrævende børn i kommunale plejefamilier.</li> <li>▪ Metode til at sikre kontakten til barnets forældre.</li> </ul>	<p><b>Ringkøbing-Skjern Kommunes fokus er:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Specialiserede plejefamilier.</li> <li>▪ Matchning mellem barn og familie.</li> <li>▪ Tilsynsbesøg, supervision og netværksdannelse.</li> <li>▪ Inddragelse af både børn, forældre og plejefamilier i måling af effekter af den gode anbringelse.</li> <li>▪ Afbureaukratisering af interne procedurer og vanetænkninger.</li> </ul>	<p><b>Aarhus Kommunes fokus er:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Etablering af partnerskaber med dag- og døgntilbud.</li> <li>▪ Spædbørn anbringes fra start i en plejefamilie.</li> <li>▪ Samarbejde med døgntilbud om børn fra 3 år med tunge problemer samt om børn, hvor samarbejdet med forældrene er kompliceret.</li> <li>▪ Oprettelse af et specialiseret team.</li> <li>▪ To dages ekstra opstartskursus.</li> <li>▪ Etablering af netværksgrupper.</li> </ul>
<p><b>Hjørring Kommunes fokus er:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dokumentation og effekt af anbringelse i en specialiseret plejefamilie.</li> <li>▪ Sammenbrud.</li> <li>▪ Flere børn i specialiserede plejefamilier.</li> <li>▪ Oprettelse af et specialiseret familieplejeteam.</li> <li>▪ Opkvalificering af konsulenter.</li> </ul>	<p><b>Ikast-Brande Kommunes fokus er:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tværfaglighed og helhedsorienteret indsats.</li> <li>▪ Implementering af effektmålingsværktøj af supervisionsforløb – Scott Millers Outcome Roting.</li> <li>▪ Ny rekrutteringsmodel.</li> <li>▪ Ny matchmodel.</li> </ul>	<p><b>Ringsted Kommunes fokus er:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tværfaglighed og helhedsorienteret indsats.</li> <li>▪ Udvikling af plejefamilier, der kan tage sig af aflastningsopgaver.</li> <li>▪ Inddragelse af familie og netværk.</li> <li>▪ Målgruppeopdeling af børn og unge for at sikre et bedre match mellem barn og familie.</li> </ul>

# Hvad kan vi lære af Norge og Sverige?

De seneste år har der været stort politisk fokus på, om der er noget, vi gør i dag på området for børn og unge med særlige behov, der eventuelt kan gøres på en anden og bedre måde. Der har derfor blandt andet været fokus på, hvorledes vores nabolande – Sverige og Norge – griber tingene an. Ved at kigge på vores nabolande har politikerne ladet sig inspirere af, at Norge og Sverige i langt højere grad end Danmark anbringer børn og unge i plejefamilier.

## Dyrere at anbringe børn og unge i Danmark

Ifølge en rapport fra KREVI fra december 2010, der sammenligner Danmark med Norge og Sverige, adskiller Danmark sig på nogle punkter væsentligt fra Norge og Sverige. Det er fx langt dyrere at anbringe børn og unge med særlige behov i Danmark, end det er i Norge og Sverige. Det skyldes blandt andet, at Danmark i højere grad end Sverige benytter sig af institutionsanbringelser, og at anbringelsernes varighed er længere i Danmark end i Sverige.

## Tradition for brug af familiepleje i Norge og Sverige

I Norge og Sverige har der også sammenlignet med Danmark ifølge en Nordisk Familieplejeanalyse fra SL fra april 2010 været tradition for at rekruttere langt flere plejefamilier til anbringelsesområdet. Dertil kommer, at Norge og Sverige også har haft tradition for at nytænke familieple-

jeområdet, herunder haft fokus på flere forskellige familieplejetyper, der kan matche det enkelte barn eller unge i en eventuel anbringelse. Norge og Sverige har også været gode til at rekruttere og fastholde plejefamilierne, herunder ved at give massiv støtte og tilbyde arbejdsvilkår for familierne.

## Norge og Sverige anbringer færre under 18 år

Som det ses af anbringelsesraten nedenfor, anbringer Norge og Sverige færre børn og unge under 18 år end Danmark. Forskellen er dog blevet mindre de senere år. Det skal i den forbindelse nævnes, at de danske anbringelsesstatistikker også indeholder anbringelser af børn og unge med fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse, hvilket ikke i fuld udstrækning er indeholdt i de norske og svenske tal.

## Sammenligning skal tages med et gran salt

Norge og Sverige er de lande, som Danmark umiddelbart bedst kan sammenligne sig med. Dog er det vigtigt at understrege, at de enkelte lande ikke gør tallene op på samme måde, jf. ovenfor. En anden interessant ting er, at der heller ikke er taget stilling til, om det kan have indflydelse på anbringelsesraten, at der kan være færre børn og unge med vanskeligheder i Norge og Sverige, eller at landene på anden måde er forskelligt organiseret.

 <b>Danmark</b>				 <b>Norge</b>				 <b>Sverige</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 5,4 mio. indbyggere</li><li>▪ 43.094 kvadratkilometer</li><li>▪ Inddelt i 5 regioner og 98 kommuner</li></ul>				<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 4,8 mio. indbyggere</li><li>▪ 385.252 kvadratkilometer</li><li>▪ Inddelt i 19 amter og 430 kommuner</li></ul>				<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 9,3 mio. indbyggere</li><li>▪ 450.295 kvadratkilometer</li><li>▪ inddelt i to regioner, 18 lands-ting og 290 kommuner</li></ul>			
Anbringelsesrate			Anbringelsesrate			Anbringelsesrate					
2002	2006	2007/2008	2002	2006	2007/2008	2002	2006	2007/2008			
0,98	0,94	1,00 (2007)	0,65	0,74	0,78 (2008)	0,60	0,59	0,66 (2008)			



# Forskelle og ligheder mellem Danmark, Norge og Sverige på familieplejeområdet

Nedenfor en kort præsentation af, hvorledes Danmark, Norge og Sverige har organiseret familieplejeområdet:

## Danmark

- **Familieplejetyper:** Traditionel plejefamilie, kommunal plejefamilie, netværksplejefamilie og udviklingsprojekter med MTFC-plejefamilier.
- **Tilknytning:** Hovedparten tilknyttet kommunerne. Ganske få tilknyttet institutioner.
- **Aftale og honorering:** De fleste på kontrakt med vederlag. Ganske få via ansættelse. Sidstnævnte gælder primært de kommunale plejefamilier.
- **Rettigheder og pligter:** Lovgivningsmæssig pligt og ret for plejefamilierne til at modtage et fire dages grundkursus i forbindelse med godkendelse, minimum to dages efteruddannelse (mere for de kommunale plejefamilier) og gennemsnitligt nitten timers supervision (gennemsnitligt 39 timers supervision for de kommunale plejefamilier). En måneds opsigelse.
- **Tilsyn med plejefamilien:** Løbende tilsyn. Den godkendende kommune har ansvaret. Tilsynet kan uddelegeres til en familieplejeorganisation eller en anden privat entreprenør på området.
- **Tilsyn med plejebarnet:** Mindst to tilsyn om året. Den anbringende kommune har ansvaret. Tilsynet kan uddelegeres til en familieplejeorganisation eller en anden privat entreprenør på området.

## Norge

- **Familieplejetyper:** Traditionel plejefamilie, akutplejefamilie, netværksplejefamilie, forstærket familiepleje, herunder ungdomsfamilier og MTFC og forstærket netværkspleje.
- **Tilknytning:** Tre typer tilknytning. 1) Tilknyttet kommunerne som "opdragsgivere", 2) Tilknyttet staten som statslige familier eller 3) Tilknyttet private børneværnsinstitutioner.
- **Aftale og honorering:** De fleste på kontrakt. Hvis statslig kontrakt: 5-årig kontrakt – 285.000 kr. årligt plus pension.
- **Rettigheder og pligter:** Hvis statslig kontrakt: Fri en weekend om måneden – der sørges for aflastning til barnet. Totalt 35 fridage. Min. 5 og maks. 90 dages fri før næste plejebarn ved ophør. Andre typer arbejdsopgaver imens. Tre måneders opsigelse. Forpligtet til at modtage vejledning, efteruddannelse, etc.
- **Tilsyn med plejefamilien:** Mindst fire tilsyn om året. Godkendende kommune har ansvaret. Tilsynet kan uddelegeres til anbringende kommune.
- **Tilsyn med plejebarnet:** Mindst fire gange om året. Tilsynsfører uafhængig. Plejebørnenes holdning til tilsynsføreren skal tillægges vægt.

## Sverige

- **Familieplejetyper:** Traditionel plejefamilie, akutplejefamilie og netværksplejefamilie.
- **Tilknytning:** To typer tilknytning. 1) Tilknyttet kommunen eller 2) Tilknyttet en privat virksomhed.
- **Aftale og honorering:** De fleste på kontrakt med "arbejdsgodtgørelse". Enkelte forstærkede familier får fast månedsløn. Private familieplejeorganisationer betaler plejefamilien, uanset om den har børn i pleje.
- **Rettigheder og pligter:** Krav på uddannelse, rådgivning, støtte og temaaftener. Hvis tilknyttet privat virksomhed: Aflastning to døgn pr. måned og en uge om året og gensidigt tre måneders opsigelse.
- **Tilsyn med plejefamilien og plejebarnet:** I dag står kun, at handleplanen skal revideres to gange årligt. Ny betænkning foreslår, at plejebarnet får egen – navngiven – sagsbehandler, der får ansvaret for at følge anbringelsen og have kontakten til barnet. Sagsbehandleren skal være uafhængig af plejefamilien og besøge barnet mindst fire gange årligt.

# Aarhus Kommunes familieplejestrategi

## – hvorfor og hvordan!

**Interview med Hanne Beedholm Rasmussen, Leder af Familieplejecentret i Aarhus Kommune**  
**Hvad er baggrunden for, at I har en familieplejestrategi på dagsordenen?** Vi har i en del år forsøgt at øge andelen af familieanbragte børn og unge. Desværre uden held. Samtidig har det vist sig, at vi har anbragt færre børn og unge i familiepleje end de kommuner, vi normalt sammenligner os med. Der blev derfor tilbage i 2008 fra øverste forvaltningsniveau udmeldt en familieplejestrategi.

**Hvad forventer I at få ud af en ny familieplejestrategi?** Vi forventer at øge antallet af børn og unge i familiepleje. Samtidig vil vi forsøge at udvide den målgruppe, som vi normalt tænker anbragt i familiepleje.

**Hvad er jeres mål, og hvad er jeres tidsperspektiv?** Vores mål baseres på et andelsmål. Altså hvor stor en del af de børn og unge, vi anbringer i dag, ønsker vi anbragt i familiepleje. Vi har en strategiplan, der løber over fem år med stigende mål. På nuværende tidspunkt har vi anbragt 83 flere børn og unge i familiepleje sammenlignet med antallet af familieplejeanbragte i første kvartal af 2008.

**Hvordan har I grebet det an?** Vi har sat ind på flere områder. Vi har fx helt klare måltal for, hvor mange børn der skal visiteres til familiepleje, og for, hvor lang sagsbehandlingstiden må være. Derudover er der afsat en pulje til særlig støtte til plejefamilien. Vi har det, vi kalder forstærkede plejefamilier. Hvis det vurderes, at der er brug for en særlig indsats ud over det, familieplejekonsulenten yder, kan dette tilkøbes og betales fra den særlige pulje. Målet med forstærkningen kan både være, at familieplejeforholdet overhovedet kan etableres, men også at undgå sammenbrud.

**Hvordan har I skabt ejerskab blandt medarbejderne?**

Der har været meget opmærksomhed på vores familieplejestrategi opadtil i systemet. Også fordi det er her, strategien er lavet. Medarbejderne har ikke været inddraget. Det har derfor været vigtigt at få talt med medarbejderne om hensigten med strategien for at få dem til at føle et ejerskab. Vi har arbejdet en del med både kultur og holdninger. Fx taler vi om sager, hvor det er lykkedes os at anbringe et barn eller en ung i familiepleje, som vi ellers ville have anbragt på institution. Dernæst er det også kommet ind under huden på både rådgiverne og familieplejekonsulenterne, at vi altid først ser på, om et barn eller en ung kan anbringes i familiepleje.

**Hvor ser du de største udfordringer for at komme i mål med en familieplejestrategi?** En stor udfordring er, at det tager tid at finde den rigtige plejefamilie og sikre et godt match mellem barn og plejefamilie. Ofte er der behov for, at barnet eller den unge anbringes meget hurtigt.

Det er også en stor udfordring, at en del af de børn og unge, vi anbringer i dag, har meget omfattende vanskeligheder, som stiller store krav til plejefamiliernes måde at leve på. Det er meget indgribende for en familie, og selv om vi lige nu kan rekruttere plejefamilier, tror jeg, det kan blive en udfordring at finde familier til de børn, der har meget omfattende vanskeligheder.

**Har I overvejet en anden måde at arbejde på?** En del af vores familieplejestrategi omhandler mulighed for partnerskaber med vores døgninstitutioner. Det kan være undersøgelse/observation af et barn i familiepleje, som personalet fra døgninstitutionen med deres ekspertise udfører.

I forlængelse heraf kan der også være særlig vejledning til plejefamilien. Et andet eksempel på partnerskab kan være et barn, der flyttes fra institution til plejefamilie, men aflastning og samvær foregår stadig på institutionen, eksempelvis ved et meget vanskeligt forældresamarbejde.

**Hvordan vil I følge op på, om målene nås?** Vi bliver konstant fulgt på måltallene. Vi indberetter månedsvis. Vi har også en styregruppe, der følger udviklingen.

**Hvilke børn og unge tænker I skal anbringes i plejefamilier?** Vi anbringer i dag langt de fleste børn under 10 år i familiepleje. Vi udvider gruppen af børn, der anbringes i familiepleje, med de behandlingskrævende børn, som vi

#### Hørt på ledernetværket om brug af institutioner

"Det er en god idé at få institutionspersonalet ud i plejefamilierne for at hjælpe. Vi skal i højere grad tænke i at bruge hinanden i stedet for at modarbejde hinanden."  
Region Nord

#### Hørt på ledernetværket om typer af plejefamilier

"Måske vi skal tænke i at kategorisere plejefamilierne. Kalde dem det, de kan. Hvis det er anbringelse af en ung, kunne vi fx kalde dem ungeplejefamilie. Lidt ligesom de gør i Norge. Det giver et større fokus på, hvad det er de kan og skal."  
Region Midt

især vil placere i kommunale plejefamilier. Derudover har vi for øjeblikket stor fokus på unge, også de unge, der har fået en dom eller en ungdomssanktion.

#### Hørt på ledernetværket om kultur og holdninger

"Hvis vi skal tænke nyt på familieplejeområdet, er det medarbejderne, vi skal have fat i. De skal føle ejerskab. Føler de ikke det, løber vi ind i modstand med det samme. Vi har en ledelsesmæssig opgave og bør tage det her lidt mere alvorligt. Der skal sættes fokus på kultur og holdninger. Hvordan får vi fx medarbejderne til at arbejde i samme retning? På lang sigt er det en form for kulturændring. Medarbejdernes holdning er ofte, at plejefamilierne ikke kan klare de tilknytningsskadede børn og unge. Men det er et dogme! Vi bliver nødt til at tænke anderledes. Vi bliver nødt til at tænke, at plejefamilierne kan klare rigtig mange problematikker, og ikke fastlåse os selv i gamle tankemønstre om, hvad de kan og ikke kan."  
Region Hovedstaden

#### Hørt på ledernetværket om kultur og holdninger

"Hvis vi skal lykkes med at få flere børn i familiepleje, skal der en kulturændring til. Vi skal gøre op med det gammeldags syn på plejefamilierne. Det hele handler om kultur og holdninger. Det handler om at træffe nogle andre beslutninger. Kigge på de sager, vi har nu. Og hvis de ikke bærer frugt, se på, hvad vi så kan gøre."  
Region Syd

# Kommunale initiativer på familieplejeområdet

## Opkvalificering af plejefamilier

**Svendborg Kommune:** Svendborg Kommune har med støtte fra Servicestyrelsen igangsat et udviklingsprojekt på familieplejeområdet. Projektet skal opkvalificere de plejefamilier, der har behandlingskrævende børn i alderen 0-12 år anbragt. Det vil typisk være børn, der er tidligt skadede, og som kommunen tidligere ville have anbragt på døgninstitution.

Svendborg Kommune har i forbindelse med projektet oprettet et videnscenter. I videnscentret har kommunen ansat to socialpædagoger med lang erfaring inden for døgninstitutionsområdet samt en psykolog. Videnscentret kan bl.a. udføre observationer i plejefamilien, tilbyde ekstra supervision og pædagogisk støtte. Samtidig er der mulighed for at videreformidle både pædagogisk og psykologisk viden til plejefamilierne samt yde støtte til barnets forældre, når de har samvær med barnet. Der afholdes samarbejds møder, hvor alle involverede omkring det anbragte barn sidder med. Her tales om, hvad der er svært, og hvad det vil være relevant at støtte både plejefamilien og evt. barnets forældre med.

Projektet har allerede vist, at plejefamilierne føler sig godt støttet af de nye fagligheder, der er bragt i spil. Dertil kommer, at plejefamilierne er glade for de ekstra ressourcer, som bevirker, at de med kort varsel kan få både støtte, sparring og supervision.

**Kontaktperson: Irene Klein Larsen, afdelingsleder og projektleder; irene.larsen@svendborg.dk**

## Plejefamiliers læring i netværk

**Hjørring Kommune:** Hjørring Kommune har siden 2007 arbejdet meget ihærdigt med specialiserede plejefamilier, der kan siges at være et tidligt modsvar til de kommunale plejefamilier. Som led i dette arbejde har kommunen fokus på forskellige former for kvalificering af plejefamilierne, heriblandt læring i netværk med andre lignende familier, supervision, coaching og en døgnåben rådgivning. Målet med netværksgrupper og anden støtte til familierne er at undgå brud i familieplejeanbringelsen.

Hjørring Kommune lægger vægt på, at de specialiserede plejefamilier har solide, faglige kompetencer og erfaring. Samtidig er det vigtigt, at familierne også er parate til at indgå i netværksgrupper med andre familier.

Det er hensigten, at de specialiserede plejefamilier bruger netværksgrupperne som fora, hvor de kan udvikle og støtte hinanden og på den måde gøre familierne bedre i stand til at løse stadig flere opgaver og reflektere over de situationer, som de kommer ud i. Den helt grundlæggende tanke er, at undervisningsdage ikke kan gøre det alene, men at læringen opstår, når man evaluerer sig selv – og i samarbejde med andre plejefamilier i samme situation sætter sig udviklingsmål for, hvad man fremover kan arbejde med, og hvordan man når sit mål, jf. Vygotskys teori om zonen for nærmeste udvikling – også kaldet NUZO (Nærmeste Udviklings Zone).

**Kontaktperson: Casper Friis, leder af Anbringelses-specialet; casper.friis@hjoerring.dk**

## Inddragelse af forældre og netværk

**Fredericia Kommune:** I Fredericia Kommune er der stort fokus på forældreansvar og netværksinddragelse. Formålet er at se familien som en helhed. Der er således ikke kun fokus på barnet, men også på at forældrene skal være med til at skabe en forandring for barnet. Et barn modtager fx ikke en foranstaltning, uden at forældrene indgår i arbejdet. Heller ikke uden at det er blevet afdækket, om der er ressourcer i netværket, der vil kunne støtte både barn og forældre.

Inddragelse af familie og netværk sker allerede i udarbejdelsen af den børnefaglige undersøgelse. Her har Fredericia Kommune et punkt med overskriften: "Hvordan kan familie og venner bidrage til at klare vanskelighederne". Herudover suppleres den børnefaglige undersøgelse både med netværkskort og genogram.

Punktet vedrørende netværket drøftes altid i kommunens anbringelsesudvalg, hvis der er lagt op til en anbringelse. Anbringelsesudvalget kan, hvis der er uafklarede spørgsmål i forhold til ressourcer fra netværket, bede rådgiveren om at undersøge dette nærmere, inden der træffes beslutning om en anbringelse. Hvis det vurderes, at barnet eller den unge kan anbringes i netværket, iværksætter Fredericia Kommune massiv støtte til netværksplejefamilien.

**Kontaktperson: Anette Ravn Olsen, faglig leder;**  
[anette.olsen@fredericia.dk](mailto:anette.olsen@fredericia.dk)

## Beslutningsdygtigt visitationsudvalg

**Horsens Kommune:** Horsens Kommune har etableret et visitationsudvalg, der i daglig tale kaldes Refleksions- og Anbringelsesudvalget (ROA). Udvalget har kompetence til at beslutte, om et barn eller en ung skal anbringes. Udvalget består af familiechefen, sektionsleder myndigheden, to afdelingsledere fra henholdsvis børneområdet 0-11 år og ungeområdet 12-17 år og lederen af familiebehandlingen og lederen af familieplejen og tilsynet.

Hensigten med udvalget er at få bragt så meget viden som muligt sammen om det enkelte barn eller unge, så en eventuel beslutning om anbringelse er nøje gennemtænkt og bearbejdet. Derved undgås, at problemerne vokser sig større.

Det er rådgiveren (familiebehandleren eller ungemedarbejderen), der fremlægger sagen. Enten som en indstilling om anbringelse eller blot som en drøftelse. Det er udvalgets opgave at udfordre rådgiveren på, om netværket har været tilstrækkeligt involveret ved netværksmøder eller familierådslagning.

**Kontaktperson: Tanja Nyborg Jakobsen,**  
**sektionsleder; [tjn@horsens.dk](mailto:tjn@horsens.dk)**

# Kommunale initiativer fortsat ...

## Journal Digital – et effektmålingsredskab

**Egedal Kommune:** I Egedal Kommune arbejdes med et nyt effektmålings- og opfølgingsredskab kaldet Journal Digital. Journal Digital er et webbaseret system, som Egedal Kommune i første omgang har valgt at bruge i forhold til familieplejeområdet. Forventningen er, at systemet skal hjælpe med at professionalisere og opkvalificere kommunens anbringelser i plejefamilier.

Journal Digital kan bruges både ved visiteringen og ved selve matchningen af barn og familie. Journal Digital kan også bruges til at screene børnene til brug for ledelsesinformation eller udviklingstiltag. Journal Digital-systemet indeholder bl.a. dagsnotater, behandlingsplaner og tjeklister og effektmåling på individ og gruppeniveau.

Egedal Kommune har koblet Journal Digital sammen med ICS-metoden og DUBU-systemet. Når barnet er anbragt i en plejefamilie, arbejdes der således med konkrete behandlingsplaner og målrefleksioner inden for ICS-hovedområderne via Journal Digital. Informationerne fra tjeklisterne bruges herefter til visitation, beskrivelse af mål i behandlingsplaner, til supervision samt til effektmåling af anbringelse i plejefamilier på individ- og gruppeniveau.

Mere information om Journal Digital, som er et svensk system, kan hentes på [www.journaldigital.dk](http://www.journaldigital.dk).

**Kontaktperson: Rikke Westergaard, centerchef;**  
[rikke.westergaard@egekom.dk](mailto:rikke.westergaard@egekom.dk)

## Effektivisering af godkendelsesforløb

**Kalundborg Kommune:** Kalundborg Kommune har effektiviseret godkendelsesforløbet af plejefamilier. Dels for at spare tid i forbindelse med oprettelse af sager på de familier, der søger om godkendelse, dels for at højne kvaliteten af den generelle orientering og samtidig spare tid ved at give en samlet orientering til flere familier ad gangen.

Familier, der henvender sig med henblik på at søge om godkendelse som plejefamilie, bliver registreret på en liste og får samtidig en orientering om, at de vil blive inviteret til et informationsmøde. Informationsmødet afholdes to gange årligt, hvor der almindeligvis deltager 10-12 familier. På orienteringsmødet orienteres om både lovgrundlag, honorering, og hvilke krav Kalundborg Kommune stiller til plejefamilierne, herunder krav om samarbejde med barnets familie, netværk og offentlige myndigheder.

De familier, der har deltaget på mødet, får besked på at gå hjem og overveje igen, om de fortsat er interesseret i at søge godkendelse som plejefamilie.

Det er Kalundborg Kommunes erfaring, at kun ca. halvdel af familierne henvender sig igen. Selve vurderingen af familiernes egnethed sker efterfølgende på baggrund af en skriftlig ansøgning samt to til tre interviews i plejefamiliernes hjem.

**Kontaktperson: Irene Rasmussen, tilsynskonsulent;**  
[irene.rasmussen@kalundborg.dk](mailto:irene.rasmussen@kalundborg.dk)

## Aflastningspladser i døgntilbud

**Nyborg Kommune:** Nyborg Kommune har etableret en række aflastningspladser i døgntilbud for belastede børn og unge, der er anbragt i plejefamilier. Aflastningspladserne er særlige derved, at børnene og de unge sammen med andre børn og unge kan få en oplevelse af at være på koloni, hvor de sammen med ansvarlige voksne kan få nogle gode oplevelser og hjælpes til at indgå i sociale sammenhænge. Et aflastningstilbud af den karakter er med til, at børnene og de unge ikke kommer til at føle sig anderledes end deres kammerater.

Aflastningspladserne er målrettet de børn og unge, der er så belastede, at det er plejefamilien, der har behov for aflastning. Desuden er aflastningspladserne i døgntilbudet også tiltænkt børn og unge, der er så adfærdsmæssigt forstyrrede, at de vanskeligt kan rummes i en aflastningsfamilie.

Nyborg Kommune har vurderet, at det for disse børn og unge er vigtigt, at der ikke er for mange familier, de skal forholde sig til. Det er derfor optimalt, at børnene og de unge i stedet kommer i aflastning i døgntilbuddet.

Nyborg Kommune har planlagt, at der i løbet af efteråret 2011 skal etableres fem aflastningspladser i døgntilbud.

**Kontaktperson: Trine Eegholm, social- og jobcenterchef; tee@nyborg.dk**

## Afvikling af fase 2 i MTFC

**Herning Kommune:** Herning og Holstebro Kommuner har i 2009 i fællesskab etableret et MTFC-team. MTFC – Multidimensional Treatment Foster Care – er et evidensbaseret behandlingsprogram for unge i alderen 12-18 år. Programmet retter sig mod unge, der har meget svære emotionelle og adfærdsmæssige problemer og som står umiddelbart over for en anbringelse.

Formålet med MTFC er, at den unge efterfølgende skal kunne flytte hjem igen eller ud i eget værelse og således fungere i sit vante miljø og være i stand til at holde sig uden for negative påvirkninger.

MTFC-programmet er kendetegnet ved, at det er kortvarigt (9 til 12 mdr.), helhedsorienteret og adfærds- og ressourceorienteret. Behandlingen indledes med en midlertidig anbringelse af den unge i en MTFC-træningsfamilie. Herefter udfolder behandlingen sig i et treklover mellem træningsfamilien, som er uddannet i en del af MTFC-programmet, den biologiske familie, som modtager intensiv familiebehandling, og den unge – som dels monitoreres tæt af træningsfamilien, dels trænes i intensive færdigheder af en ungeterapeut.

Herning Kommune har blandt andet haft rigtig gode erfaringer med at lade unge med ungdomssanktion afvikle fase 2 i MTFC.

**Kontaktperson: Erling Bro, behandlingskoordinator; hbceb@herning.dk**

# Kommunale initiativer fortsat ...

## Mulighed for pension

**Aarhus Kommune:** Aarhus Kommune har valgt at give de kommunale plejefamilier mulighed for at indbetale til pension med kommunens hjælp. Aarhus Kommune tilbyder, at den kommunale plejefamilie kan indbetale 14% af deres honorering til pension. Der er tale om en arbejdsgiveradministreret ordning, hvilket vil sige, at de 14% trækkes før skat.

I kontrakten mellem kommunen og den kommunale plejefamilie indføres, at plejefamilien er tilbudt pension. I kontrakten oplyses også, om den kommunale plejefamilie har valgt at benytte sig af tilbuddet om pension.

Aarhus Kommune har ladet sig inspirere af pensionsprocenten i SL's overenskomst.

Aarhus Kommune har indtil videre to kommunale plejefamilier, som begge har valgt denne ordning. De to kommunale plejefamilier er begge indplaceret på niveau 4 i den honoreringsmodel, "gennemsnitsmodellen", som kommunen har besluttet at arbejde efter. Niveau 4 svarer til ti vederlag i den traditionelle honoreringsmodel, som er kendt af kommunerne i dag. Af honoreringen på niveau 4 fratrækkes 14% til pension, som Aarhus Kommune tilbyder plejefamilierne at indbetale.

**Kontaktperson: Hanne Beedholm Rasmussen, leder af familieplejen; habra@aarhus.dk**

## Ansættelse af kommunale plejefamilier

**KL's Overenskomstkontor:** De kommunale plejefamilier kan enten aflønnes eller honoreres. Kommunerne kan således vælge, om de vil ansætte den kommunale plejefamilie, hvilket vil kunne ske efter reglerne om det lempede løntilsyn med enkelte stillinger, eller om de vil indgå en familieplejekontrakt med den kommunale plejefamilie.

Hvis kommunen vælger at ansætte den kommunale plejefamilie, skal kommunen være opmærksom på, at arbejdsvilkårene for de kommunale plejefamilier ikke er fastsat i en kollektiv overenskomst. Eftersom området ikke er overenskomstdækket, er spørgsmålet om, hvilke arbejdsvilkår der skal være gældende, alene et anliggende mellem den enkelte kommune og den kommunale plejefamilie.

Når vilkårene for arbejdsforholdet skal aftales mellem kommunen og den kommunale plejefamilie, skal de faglige organisationer ikke inddrages. Arbejdsvilkårene skal blandt andet beskrive reglerne om pension, aflastning og afskedigelse. Der kan tages udgangspunkt i KL's vejledende honorarsatser for plejefamilier, eller der kan aftales en anden model for honorering.

KL og Socialpædagogernes Landsforbund har aftalt, at parterne i overenskomstperioden 2011-2013 i fællesskab forsøger at tilvejebringe et aftalegrundlag, der kan danne udgangspunkt for kommunernes ansættelse af de kommunale plejefamilier.

**Kontaktperson: Kristian Simonsen, konsulent, KL's Overenskomstkontor; sim@kl.dk**

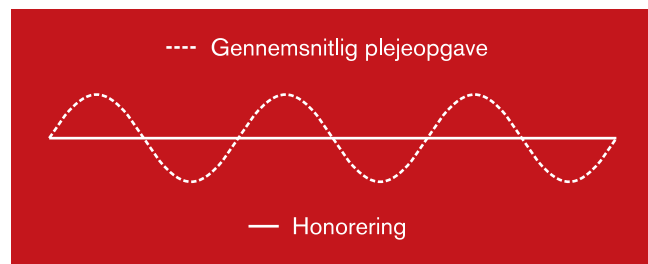


## Ny model til honorering af plejefamilier

**Aarhus Kommune:** Aarhus Kommune har siden medio 2008 honoreret nye plejefamilier efter en ny honoreringsmodel, "gennemsnitsmodellen".

Gennemsnitsmodellen er en honoreringsmodel, hvor honoreringen fastholdes på samme niveau gennem hele anbringelsesforløbet. Det vil sige, at honoreringen som udgangspunkt ikke kan genforhandles i løbet af anbringelsesperioden.

Honoreringens størrelse baseres på den gennemsnitlige plejeopgave fordelt over tid. Plejefamilien vil derfor i nogle perioder løfte en større opgave, end de bliver honoreret for, ligesom de i andre perioder vil løfte en mindre opgave, end de bliver honoreret for.



Da honoreringen som udgangspunkt ikke kan genforhandles i løbet af anbringelsesforløbet, har plejefamilien vished for en stabil indkomst gennem hele anbringelsesperioden. Risikoen for, at der opstår konfliktfyldte situationer mellem kommune og plejeforældre, er således mindsket, hvilket er med til at sikre ro for plejebarnet, og

at fokus i samarbejdet mellem kommune og plejefamilie udelukkende rettes mod plejebarnets behov.

Den endelige evaluering har vist, at den nye model har en incitamentsstruktur, der gør, at plejefamilierne i langt højere grad end tidligere efter den traditionelle model fokuserer på barnets ressourcer frem for dets vanskeligheder. Dertil kommer, at der samtidig er en oplevelse af, at den nye models honoreringsform skaber mere ro omkring det anbragte barn.

Den nye model har i det store hele vist sig at være udgiftsneutral for Aarhus Kommune.

Se om den nye honoreringsmodel på [www.kl.dk/Born-og-unge/Artikler/84041/2011/03/Ny-honoreringsmodel-til-plejefamilier-Gennemsnitsmodellen/](http://www.kl.dk/Born-og-unge/Artikler/84041/2011/03/Ny-honoreringsmodel-til-plejefamilier-Gennemsnitsmodellen/).

**Kontaktperson: Hanne Beedholm Rasmussen,**  
leder af familieplejen; [habra@aarhus.dk](mailto:habra@aarhus.dk)

# Forskning på familieplejeområdet

## Udvalgte forskningsresultater på familieplejeområdet

- Anbragte børn i plejefamilier får oftere besøg af kammerater end børn, som er anbragt på institution eller opholdssted.\*
- Børn anbragt i plejefamilier er generelt mindre udsat for mobning end børn på andre anbringelsessteder og socialt udsatte børn generelt.\*
- Forældre til børn anbragt i familiepleje er mere socialt marginaliserede og har færre ressourcer end forældre til børn anbragt på døgninstitutioner.\*
- Børn anbragt i plejefamilier har mindre kontakt til deres forældre end børn anbragt på døgninstitutioner.\*
- Sammenlignet med børn anbragt på døgninstitution er børn i familiepleje oftere piger, de har mindre hyppigt etnisk minoritetsbaggrund, og de har mindre hyppigt en psykiatrisk diagnose.\*
- Børn, der er anbragt som følge af egne problemer, er i højere grad anbragt på døgninstitutioner eller socialpædagogiske opholdssteder end i familie-, slægts- eller netværkspleje.\*
- Der er tegn på, at støtte til plejeforældre direkte har positiv indflydelse på børnenes udviklingsudfald. Det er ikke den enkelte støtteform (vederlag, supervision, kurser osv.), der slår ud i bedre udviklingsresultater hos barnet, men summen af dem, dvs. både et ordentligt vederlag, kursusdeltagelse, jævnlige tilsynsbesøg, supervision og rådgivning, der tilsammen skaber et bedre resultat.\*\*

## Nedenfor de nyeste forskningsresultater om netværksanbringelse sammenlignet med familiepleje

- Slægtsanbringelser er lige så stabile som anbringelser i traditionel familiepleje.\*\*
- Slægtsanbragte har stærkere netværk og færre psykiske problemer end børn og unge anbragt i traditionelle plejefamilier.\*\*
- En større andel af de tidligere eller nuværende slægtsanbragte ser mindst én af deres forældre en gang om måneden, og en langt mindre andel end blandt plejebørn fra traditionelle plejefamilier har slet ingen kontakt med hverken deres mor eller far. Ligeledes ser flere af de tidligere eller nuværende slægtsanbragte andre familiemedlemmer ud over forældrene.\*\*
- Uanset om anbringelsen er ophørt eller igangværende, har de slægtsanbragte oftere en tættere relation til deres plejeforældre end de anbragte i traditionel familiepleje, og det på trods af, at de oftere er flyttet hjemmefra, sammenlignet med plejebørn fra traditionelle plejefamilier.\*\*
- De ældste plejebørn i traditionel familiepleje forbliver oftere anbragt i plejefamilien, efter de er fyldt 18 år, mens de slægtsanbragte – i hvert fald pigerne – oftere flytter hjemmefra.\*\*
- Slægtsplejeforældre er lige så effektive til at støtte almindelig skolegang hos deres plejebørn som andre plejeforældre, men er måske svagere, når det drejer sig om at mobilisere særlige ressourcer og service i forbindelse med særundervisning og anden hjælp til skolegang. Det peger på, at skolegang kan være et særligt vigtigt punkt i handleplanlægning, tilsynsbesøg og supervision over for slægtsplejeforældre.\*\*

## Referencer

\* SFI, Anbragte børns udvikling og vilkår (Egelund m.fl., 2008) omhandler alle 11-årige børn anbragt uden for hjemmet.

\*\* SFI, Effekter af slægtspleje (11:20)



**Uddrag fra bemærkningerne i L 178 Forslag til lov om ændring af lov om social service, lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og forældreansvarsloven (Barnets Reform) om flere børn og unge i plejefamilie:**

***Overvejelser bag forslaget***

Der har med reformen været et ønske om at understrege vigtigheden af, at børn og unge, der anbringes, får mulighed for at indgå i nære omsorgsmiljøer med stabile voksenrelationer. Det er aftaleparternes opfattelse, at plejefamilier i mange tilfælde bedst kan tilbyde dette, fordi de netop er karakteriseret ved at være et nært og familielignende miljø.

[...]

***Den foreslåede ordning***

***Anbringelsessteder skal imødekomme barnets eller den unges behov***

Formålet med forslaget er at understrege, at kommunalbestyrelsen ved valg af konkret anbringelsessted altid skal vælge det anbringelsessted, som bedst kan imødekomme barnets eller den unges behov. Dette indebærer, at nære omsorgsmiljøer og stabil voksenkontakt under en anbringelse skal fremmes. Det foreslås at præcisere, at kommunen skal vælge et anbringelsessted, der så vidt muligt kan give barnet eller den unge et nært omsorgsmiljø og en stabil voksenkontakt. Forud for en anbringelse skal det vurderes, om en anbringelse i en plejefamilie er mest hensigtsmæssigt under hensyntagen til barnets eller den unges behov. Det er vigtigt, at barnet sideløbende med en eventuel anbringelse i en plejefamilie modtager en eventuel fornøden behandlingsindsats og støtte.

[...]