

ER **DU** DIN ARBEJDSPLADS' NYE TILLIDS- REPRÆSENTANT?





“

Som tillidsrepræsentant
er jeg garant for medindflydelse

”



HVORFOR BLIVE TILLIDSREPRÆSENTANT?

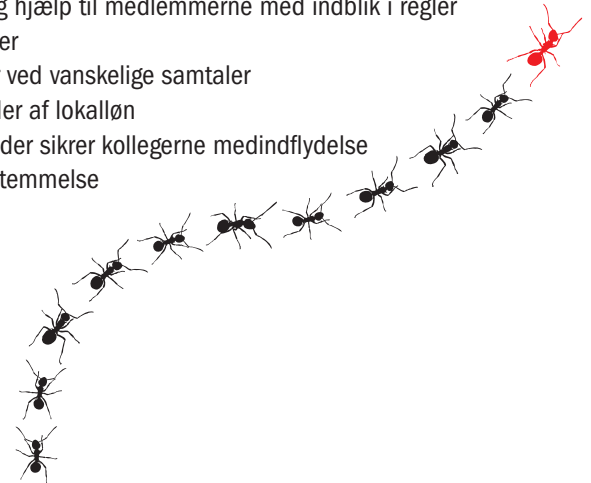
Socialpædagogerne har gennemført en medlemsundersøgelse, der viste, at de medlemmer, der har en tillidsrepræsentant er mere tilfredse end dem, der ikke har en tillidsrepræsentant. Derfor vil vi gerne have flere, dygtige tillidsrepræsentanter. Måske er du en af dem?

Som tillidsrepræsentant får du:

- Mulighed for at påvirke og få indflydelse på mange forhold på arbejdspladsen
- Mulighed for at gøre en forskel for dine kolleger og dig selv
- Indflydelse på den faglige udvikling af arbejdspladsen
- En central rolle i forhold til arbejdspladsens udvikling – og du kommer tæt på beslutningsprocesserne
- Styrket dine kompetencer fx i forhold til kommunikation, samarbejde, forhandling, strategisk tænkning samt at samle folk om en opgave
- Opgaver som bidrager til variation i dit daglige arbejde
- Mulighed for at deltage i Socialpædagogernes tillidsrepræsentant-uddannelse
- Måske starten på en ny karrierevej...

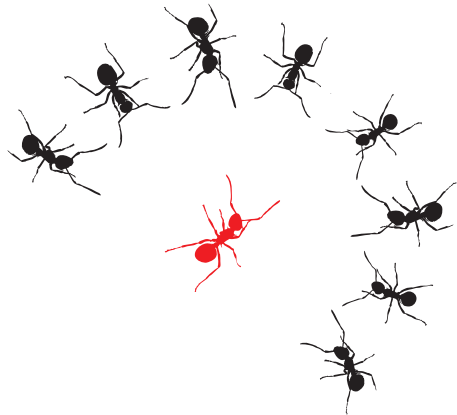
Hvad får dine kolleger ud af at have en tillidsrepræsentant?

- En nøgleperson i forbindelse med fællesskab og solidaritet på arbejdspladsen
- Et talerør for kollegerne
- En person, som Socialpædagogerne uddanner og udstyrer med kompetencer
- En støtte og hjælp til medlemmerne med indblik i regler og redskaber
- En bisidder ved vanskelige samtaler
- En forhandler af lokalløn
- En person, der sikrer kollegerne medindflydelse og medbestemmelse



HVILKE OPGAVER FÅR JEG?

Hos Socialpædagogerne er det vores lokale kreds, der afgør, hvilke kompetencer tillidsrepræsentanten har til indgåelse af aftaler. Du vil få mange forskellige opgaver. Sammensætningen vil bl.a. afhænge af dig selv, og hvordan din arbejdsplads fungerer.



Her er nogle eksempler:

- Er Socialpædagogerne på arbejdspladsen
- Er medlemmernes første kontakt til fagforeningen
- Sikrer medlemmernes rettigheder
- Arbejder for indflydelse og forbedringer
- Arbejder med medlemsrekruttering og fastholdelse
- Samarbejder med arbejdsmiljørepræsentanten – og fællestillidsrepræsentanten, hvis der er en
- Er med til at forhandle lokal løn
- Er bisidder for medlemmer
- Deltager ved ansættelsessamtaler
- Samarbejder med ledelsen i det daglige
- Er ambassadør for professionen, for arbejdspladsen og for Socialpædagogerne
- Deltager i udvikling af arbejdspladsen
- Arbejder med trivsel og arbejdsmiljø
- Deltager i Socialpædagogernes uddannelse, kurser og temadage mv.

HVORDAN FÅR JEG STØTTE?

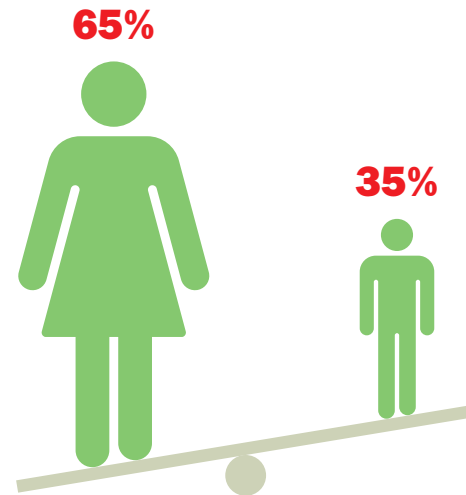
Socialpædagogerne uddanner dig som tillidsrepræsentant. Alle nyvalgte starter på vores uddannelsesforløb og bliver derigennem klædt på til hvervet som tillidsrepræsentant. Du får viden om de forskellige opgaver, du har som tillidsrepræsentant, om overenskomster, løn, arbejdstid, arbejdsmiljø, ansættelsesret, ferie og meget mere.

Du kommer ikke til at stå alene – heller ikke med ansvaret. Du får et stærkt netværk, og du kan altid hente hjælp og støtte hos Socialpædagogerne hos din lokale kreds. Socialpædagogernes kredse danner netværk for tillidsrepræsentanter, hvorigennem du kan sparre omkring dine opgaver som tillidsrepræsentant.

Det er aftalt, at tillidsrepræsentanter må bruge den nødvendige arbejdstid til opgaven som tillidsrepræsentant. Få mere viden om din lokale kreds via www.sl.dk/kredse

**Socialpædagogerne har
1053 tillidsrepræsentanter**

(2014)



Kønsfordeling

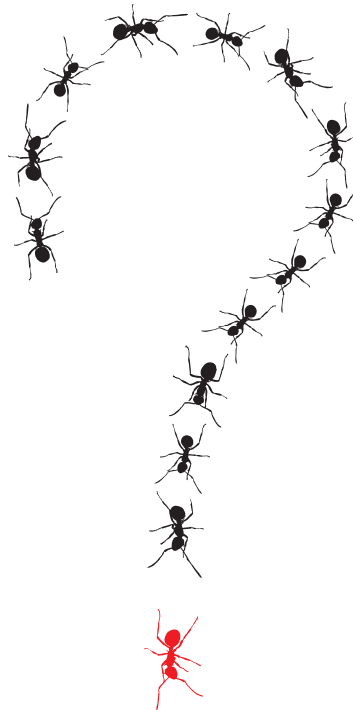
Aldersfordeling

| | | |
|---------------------|-----|-----|
| 25-34 år | 96 | 9% |
| 35-44 år | 331 | 31% |
| 45-54 år | 358 | 34% |
| 55 år eller derover | 268 | 25% |

VIL DU VIDE MERE?

Du kan få mere at vide om det at være tillidsrepræsentant ved at kontakte din kreds eller eventuelt din fællestillidsrepræsentant. Din kreds kan fortælle mere om valg, uddannelse, tidsforbrug osv.

På vores hjemmeside har vi et særligt område til tillidsrepræsentanter, hvor du kan finde mange relevante oplysninger – find mere viden på www.sl.dk/tillidsrepraesent



Vores tillidsrepræsentanter har en gennemsnitlig anciennitet på

4,3 år

Vores tillidsrepræsentanters er i gennemsnit

45 år

Vores medlemsundersøgelse har vist, at de **19%** af vores medlemmer, der angav ikke at have en tillidsrepræsentant, var mindre tilfredse med medlemsskabet end vores medlemmer med tillidsrepræsentant!



“ Som tillidsrepræsentant lægger jeg øre til mange forskellige problemstillinger hos kollegaerne – og måske kan jeg guide til forslag til handling og løsninger ”





Socialpædagogernes
medlemmer **med**
tillidsrepræsentant,
er mere tilfredse end
medlemmer **uden**
tillidsrepræsentant

