

Kontakt:  
Eva Åkerman  
eaa@sl.dk  
Dok.nr.  
2119843  
Sagsnr.  
2014-SLCFA-09611

4. juni 2014

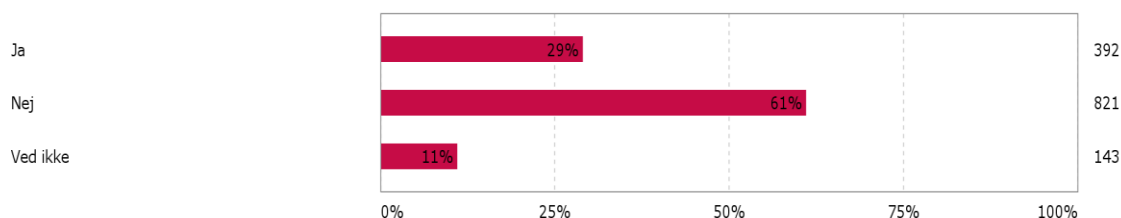
## Ytringsfrihed - Socialpædagogers brug af muligheden for at give deres mening til kende

Socialpædagerne har i maj 2014 gennemført en undersøgelse om holdninger og erfaringer med brug af ytringsfrihed blandt sine medlemmer. 1.391 offentligt ansatte medlemmer deltog i undersøgelsen.

### Kritisable forhold

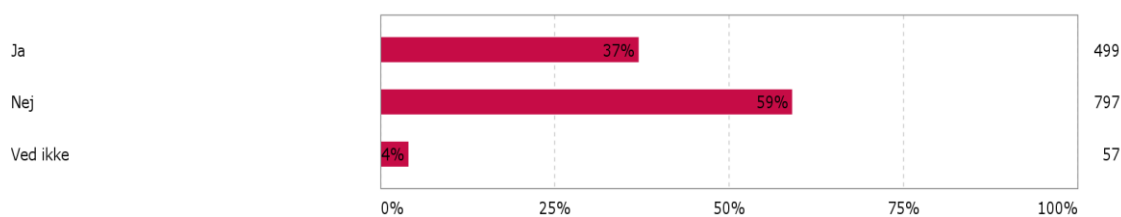
29 % svarer i undersøgelsen, at der inden for de seneste tre år har været kritisable forhold på deres arbejdsplads, som offentligheden burde have haft kendskab til (figur 1).

Figur 1: Har der, inden for de seneste tre år, været kritisable forhold på din arbejdsplads, som du mener offentligheden burde have haft kendskab til?



Over en tredjedel har haft lyst til at ytre sig offentligt om forhold på deres arbejdsplads, men har i én eller flere situationer alligevel undladt at gøre det (figur 2).

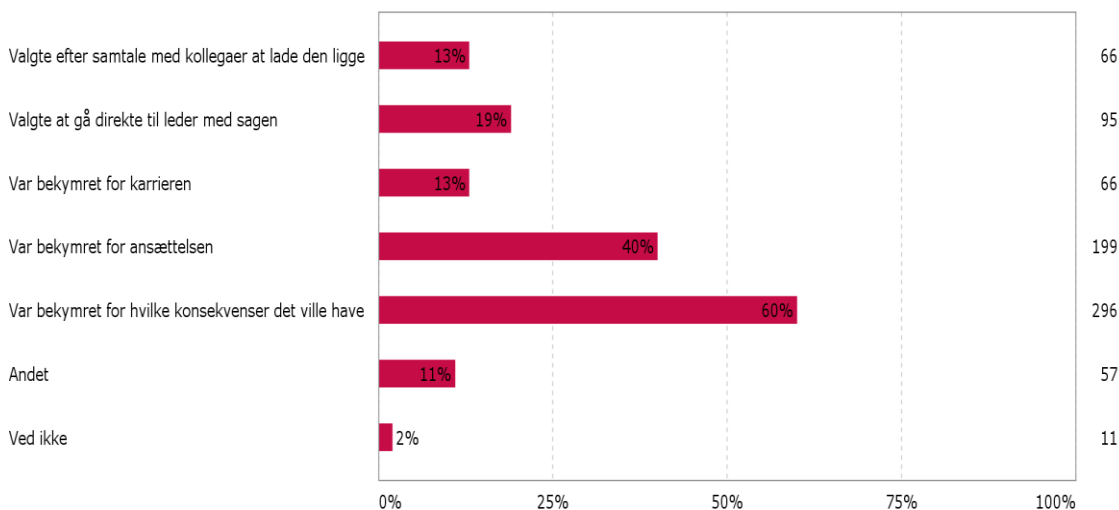
Figur 2: Har du inden for de seneste år haft lyst til at ytre dig offentligt om forhold på din arbejdsplads, men i én eller flere situationer alligevel undladt at gøre det?



## Konsekvenser

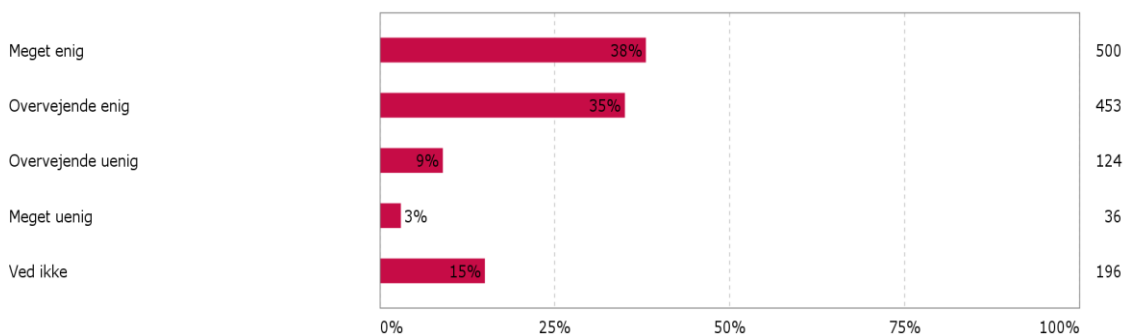
Blandt de, der har haft lyst til at ytre sig (37 %), men undlod det, oplyser 60 %, at de undlod at ytre sig offentligt, fordi de var bekymrede for, hvilke konsekvenser det ville have. 40 % var direkte bekymrede for deres ansættelse og 13 % var bekymrede for deres fremtidige karriere (figur 3).

Figur 3: Hvad var årsagen til at du undlod at ytre dig offentligt? (Flere svar mulig.)



73 % svarer, at de er overvejende eller meget enige i, at det vil have negative konsekvenser for dem, hvis de udtaler sig offentligt om kritisable forhold på deres arbejdsplads (figur 4).

Figur 4: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: "Det vil have negative konsekvenser for mig, hvis jeg udtaler mig offentligt om kritisable forhold på min arbejdsplads f.eks. i pressen, sociale medier eller lignende."



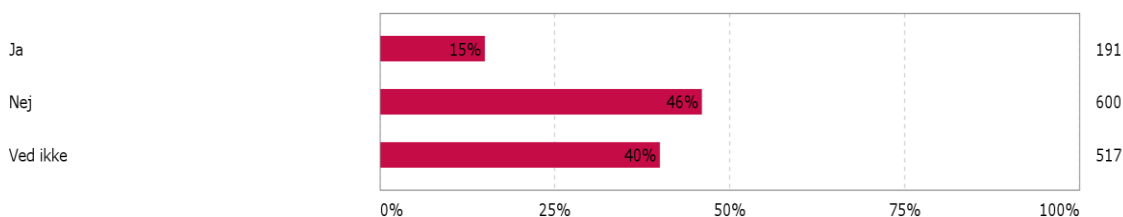
3 % har enten i skrift eller tale ytret sig offentligt om kritisable forhold på arbejdspladsen inden for de seneste tre år, mens 11 % har en nær kollega, som har ytret sig offentligt om kritisable forhold på arbejdspladsen. Blandt personer, der har ytret sig, angiver 34 %, at deres offentlige ytring om kritisable forhold på deres arbejdsplads, har haft negative konsekvenser.

### Whistleblower-ordning og retningslinjer

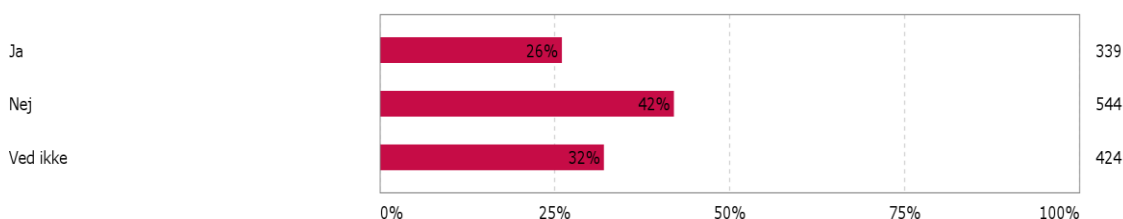
15 % angiver, at de i relation til deres arbejdsplads har adgang til en whistleblower-ordning, hvor de anonymt kan give oplysninger om kritisable forhold (figur 5).

26 % svarer, at der på deres arbejdsplads er aftalt retningslinjer for, hvordan medarbejderne må ytre sig om arbejdspladsens forhold (figur 6). Ud af disse angiver 74 %, at de aftalte retningslinjer giver dem en klar viden om, hvad man må og ikke må (figur 7).

Figur 5: Har du i relation til dit arbejde adgang til en whistleblower-ordning, hvor du anonymt kan indgive oplysninger om alvorlige forhold?



Figur 6: Er der på din arbejdsplads aftalt retningslinjer for, hvordan medarbejderne må ytre sig om arbejdspladsens forhold?



Figur 7: Giver de aftalte retningslinjer dig en klar viden om, hvad man må og ikke må?

